

# Hållbarhets- redovisning 2019

50 år av hållbart byggande

**MVB** 

*Älska staden*



## HÅLLBARHETSREDOVISNING

# Tillväxt med en hållbar utveckling

MVB:s grundfilosofi bygger på långsiktighet såväl i vår verksamhet, våra relationer till beställare och anställda som i rollen som samhällsaktör. Långsiktighet genomsyrar även vårt hållbarhetsarbete där vi genom ett tydligt och konsekvent arbete med hållbarhetsfrågor ska skapa mervärde för ägare, beställare, anställda och samhället i stort.

I takt med ett allt större engagemang i samhället för hållbarhetsfrågor, blir ett strukturerat hållbarhetsarbete inte bara positivt för miljön utan stärker även företagets varumärke och blir en konkurrensfördel vid rekrytering och i anbudsfordraren. Som grund och vägledning för MVB:s hållbarhetsarbete ligger FN:s Agenda 2030 för en hållbar utveckling från 2015 och Sveriges Riksdags klimatmål för vår miljö från 1999 och 2005.

MVB:s hållbarhetsarbete omfattar:



### MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

- Verka för minskad energianvändning och mindre utsläpp av växthusgaser.
- Bygga med hållbara material.
- Arbeta resurseffektivt och minimera avfall.



### SOCIAL HÅLLBARHET

- Tillhandahålla trygga och säkra arbetsmiljöer.
- Främja fysisk och psykisk hälsa.
- Främja mångfald och jämlikhet på våra arbetsplatser.
- Vara en god samhällsaktör i de regioner vi verkar.



### EKONOMISK HÅLLBARHET

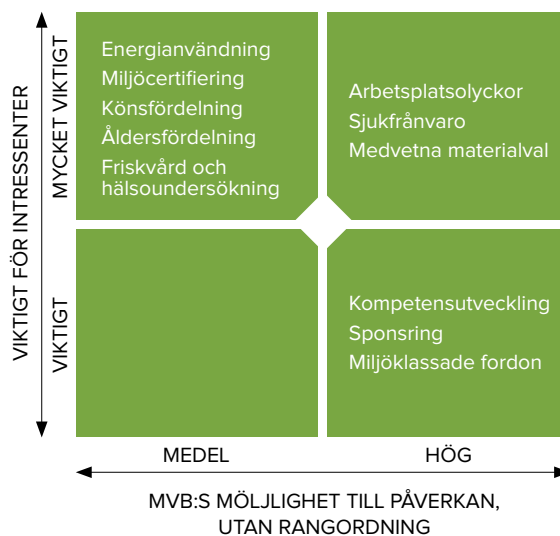
- Ingå sunda affärer med lönsamhet och god tillväxt.
- Skapa långsiktiga relationer med våra beställare.
- Leverera med kvalitet och hållbara lösningar.
- Främja utvecklingen av metoder och teknik som bidrar till hållbarhet.

### PRIORITERADE OMRÅDEN

MVB:s hållbarhetsarbete påverkar och påverkas av anställd personal, fackförbund, beställare, underentreprenörer, leverantörer och myndigheter. För att få en förståelse för vilka hållbarhetsfrågor som har betydelse och påverkar respektive grupp, har vi genomfört en väsentlighetsanalys.

Västenlighetsanalysen ger en bra överblick över vilka frågor vi ska prioritera utifrån MVB:s miljömässiga, sociala och ekonomiska påverkan, företagets strategi och dess betydelse för intressegrupperna.

### VÄSENTLIGHETANALYS ÖVER PRIORITERADE FRÅGOR INOM HÅLLBARHET



## POLICYS, LAGAR OCH REGELVERK

MVB har formulerat ett antal policys för verksamheten som fastställer hur vi ska agera som företag och arbetsgivare. Dessa omfattar bland annat kvalitet, miljö, arbetsmiljö, jämställdhet och likabehandling, sexuella trakasserier, mobbing, alkohol och droger, integritet samt etiska riktlinjer. MVB:s hållbarhetsarbete styrs även av andra faktorer såsom branschens överenskommelser och lagstiftning. Arbetsmiljölagen, miljöbalken, plan- och bygglagen är exempel på lagar vi måste förhålla oss till i vårt arbete. För miljöcertifierade byggnader tillkommer ytterligare regelverk, liksom de krav som att arbeta i enlighet med BF9K innebär.

## GLOBALA OCH LOKALA INITIATIV

MVB följer FN:s Global Compact som är världens största företagsinitiativ inom hållbarhetsfrågor. Företagen inom Global Compact förbinder sig att följa 10 företagsprinciper kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption.

MVB har anslutit sig till LFM30 som är ett lokalt branschinitiativ i Malmö för att påskynda bygg- och anläggningssektorns klimatomställning och genomförande av Agenda 30. Anslutna företag har som krav att redovisa faktiska utsläpp samt redovisa konkreta åtgärder för att uppnå ett klimatneutralt byggande.

## CERTIFIERADE ENLIGT BF9K

MVB arbetar enligt BF9K, ett lednings- och produktcertifieringssystem som ställer krav på kvalitet, miljö, och arbetsmiljö. BF9K fungerar på samma sätt som en ISO-certifiering men systemet är direkt anpassat för företag i byggbranschen, oavsett storlek. En bärande del i systemet är att det finns krav på kontroller i projektet som överensstämmer med gällande samhällskrav i PBL, BBR, EKS, miljöbalken och arbetsmiljölagen.

BF9K ger våra beställare en trygghet att rätt kvalitet, hänsyn till miljön, god arbetsmiljö och dokumentation av projektets genomförande efterlevs. MVB har i alla sina regioner en anställd KMA-ansvarig för arbetet kring kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

## UTVECKLING OCH FORSKNING

Tillsammans med Lunds universitet bedrivs forskning och utbildning i syfte att bidra till fortsatt utveckling och kunskap inom hållbart byggande. Koncernens *Stiftelse för utveckling av energieffektivt byggande* är till exempel en av initiativtagarna till masterutbildningen Energi- och miljöeffektiva byggnader, en utbildning med fokus på design och konstruktion av energi- och miljösmarta hus för kalla klimat.

För att ytterligare belysa vikten av framtida forskning inom området, instiftade stiftelsen 2014 priset Årets Framtidsbyggare, som belönar personer som har haft, eller förväntas ha, en betydande roll för utvecklingen inom energieffektivt byggande. Priset på 1,2 miljoner kronor delas ut årligen och är ett av Sveriges största hållbarhetspriser.

## OM MVB:S HÅLLBARHETSREDOVISNING

MVB:s hållbarhetsredovisning omfattar alla bolag inom MVB-koncernen och är framtagen i enlighet med gällande ÅRL (Årsredovisningslag). Redovisningen omfattar information rörande vårt hållbarhetsarbete inom miljö, ekonomi och sociala förhållanden.

“Vi är den första generationen som kan utrota fattigdom och den sista som kan bekämpa klimatförändringarna.”

## BAN KI-MOON

FN:S F.D. GENERALSEKRETERARE

## HÅLLBARHETSREDOVISNING

# Miljösmart och energieffektivt byggande

MVB vill vara en förebild i branschen för hållbart, grönt byggande. Vi strävar därför efter att hitta miljömässigt goda alternativ vid såväl projektering, produktion och eftermarknad som på våra kontor.

För att bidra till en långsiktig och hållbar framtid ska vi verka för att utveckla effektiva byggmetoder och använda byggmaterial med minsta möjliga miljöpåverkan. Vi ska förebygga föroreningar och minimera negativ miljöpåverkan genom att hushålla med naturresurser och arbeta för en sund miljö. I MVB:s miljöarbete ingår bland annat:

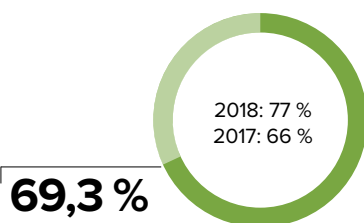
### FOSSILFRI EL OCH MINSKAD ENERGIANVÄNDNING

I Sverige står byggandet och förvaltandet av byggnader för mer än 30 % av den totala energianvändningen och 19 % av utsläppet av växthusgaser<sup>1</sup>. Det är därför viktigt att vi drar vårt strå till stacken och verkar för att minimera miljöpåverkan såväl i produktionen som i husets framtida drift.

Våra byggarbetsplatser har ett stort elbehov som förutom för etableringen används för att torka ut byggnaden som uppförs under produktionen. För att minska klimatpåverkan har MVB som mål att all levererad el till våra kontor och byggarbetsplatser ska vara 100 % fossilfri. Samtliga elavtal har eller kommer att omförhandlats så att elen kommer från helt förnybara källor såsom sol, vind och vatten.

Genom att bygga energieffektiva hus bidrar vi till att sänka den framtida energianvändningen. MVB:s färdigställda nyproduktioner har en projekterad energianvändning som varit drygt 30 % under Boverkets byggregler (BBR) flera år i rad. Siffrorna för 2019 hamnade på 69,3 % vilket är en förbättring från föregående års 77 %.

## PROJEKTERAD ENERGIANVÄNDNING



Andelen är ett viktat värde för alla tre MVB-företagen och enligt de byggregler som gällde vid respektive bygglovsansökan.

<sup>1</sup> Boverket/SCB 2017

### MINSKADE KOLDIOXIDUTSLÄPP

I produktionen verkar vi för att minska mängden koldioxidutsläpp genom att göra inköp från lokala samarbetspartners när detta är möjligt och få direktleveranser från tillverkande fabrik. Genom noggrann planering försöker vi minimera antalet transporter till och från våra arbetsplatser.

Vi strävar efter att öka vår andel av tjänstebilar klassade som miljöbilar. Under 2019 var andelen miljöklassade tjänstebilar i koncernen 34 %, vilket är en minskning från 2018 års nivå på 41 %. Som en åtgärd för att nå ett högre resultat kommer vi att se över koncernens fordonspolicy, så att vi möjliggöra en större andel nya miljöbilar i takt med att de äldre byts ut. Vi kommer även verka för att alla våra kontor ska kunna erbjuda laddstolpar till el- och hybridbilar.

Videomöten framför fysiska resor, företagscyklar som kan användas för närliggande möten och rekommendationer till våra medarbetare att vid resor välja tåg framför flyg och bil är andra åtgärder vi gör för att bidra till minskade koldioxidutsläpp.

### MEDVETNA MATERIALVAL

Redan i kalkyl- och projekteringsfasen arbetar vi med att välja sunda material och konstruktionslösningar som ska bidra till en miljömässig hållbar byggnad.

Eftersom material kontrolleras i någon av de tre databaserna Byggsvarubedömningen, Sunda hus eller Basta minimerar vi risken att bygga in farliga ämnen. Med farligt ämne avses bland annat ämne som kemikalieinspektionen klassar som utfasningsämne och riskminskningsämne.

### MATERIALDOKUMENTATION

Det är vårt ansvar som entreprenör att erbjuda våra beställare möjligheten att få en fullständig dokumentation över inbyggda produkter i sin fastighet. Det ger en översikt av vilka produkter som finns, var de finns och i vilken omfattning. Dokumentationen möjliggör en eventuell framtida sanering och omfattar även material som används av alla våra leverantörer och underentreprenörer.



#### **ENERGIBESPARINGSPROJEKT I GÖTEBORG**

Stena Brunnsbo är ett av Göteborgs största energibesparingsprojekt där MVB renoverat tre flerfamiljshus från 60-talet åt Stena Fastigheter AB. På 18 månader har de 65 meter långa och 20 meter breda 8-våningshusen förvandlats till energieffektiva hus. Hela renoveringen har skett under kvarboende hyresgäster.

#### **AVFALLSHANtering OCH ÅTERVINNING**

På våra byggarbetsplatser har vi avtalade partners som för statistisk över mängden avfall. När avfallet inte kan sorteras på plats, sker detta på avtalad avfallsanläggning. Vi strävar kontinuerligt för att mängden avfall ska minska. Som en åtgärd kommer vi under kommande år att komplettera redovisad mängd blandat avfall med kg/BTA på våra nybyggnadsprojekt.

Emballage står för en stor del av det som slängs och vi arbetar för att ställa ökade krav på våra leverantörer att packa produkter smartare samt efter leverans ta tillbaka emballage för återvinning. Miljömedvetenhet ska även gälla på våra kontor. Minimering av pappersutskrifter och avfallssortering är några åtgärder som appliceras för att förbättra resursanvändningen.



## MILJÖCERTIFIERADE PROJEKT

Avslutade projekt med miljöcertifiering 2019

### PASSIVHUS

Glänningeskolan, Laholm – skola och idrottshall

### MILJÖBYGGNAD BRONS

Falkenbergs köpcentrum, Falkenberg – handelsplats

### MILJÖBYGGNAD SILVER

Glumslövs förskola, Glumslöv – skola  
 Prästamosse skolan, Skurup – skola (se bilder ovan)  
 Skegrie skola, Trelleborg – skola  
 Telefonplanshallen, Stockholm – idrottshall  
 Vällingklockans förskola, Trollhättan – skola

### MILJÖBYGGNAD GULD

Hjorthagshallen, Stockholm – multihall

### SVANEN

Grevegården, Göteborg – flerfamiljshus  
 Majstångsgatan, Göteborg – flerfamiljshus

### MILJÖANPASSAT BYGGANDE I GÖTEBORG

Småbarnsskolan, Göteborg – skola  
 Grevegården, Göteborg – flerfamiljshus



### LFM30

MVB har valt att ansluta sig till Lokal färdplan i Malmö (LFM30) som är ett lokalt branschinitiativ för att påskynda bygg- och anläggningssektorns klimatomställning och genomförande av Agenda 30. I den lokala färdplanen presenteras sex fokusområden där bland annat klimatneutrala byggmaterial, klimatneutrala byggarbetsplatser och transporter ingår. Genom LFM30 sätts krav på redovisning av faktiska utsläpp och konkreta åtgärder för hur respektive företag ska uppnå ett klimat neutralt byggande fullt ut. LFM30 är aktörsdrivet och stöttas av Byggföretagen, Fossilfritt Sverige och Malmö stad.

Som ett inledande steg i detta arbete har MVB Syd valt att klimatberäkna projektet Priorn 5, som är företagets genom tiderna största projekt. Priorn 5 uppförs som en samverkansentreprenad åt Vasakronan. Klimatberäkningen utfördes i december år 2019 och kommer att vara en måttstock för samtliga MVB-bolag i hur vi kan reducera klimatpåverkan från liknande byggnationer i framtiden. Vidare kommer klimatarbetet fortsätta löpande då MVB är med i LFM30:s arbetsgrupp "klimatkalkyl, process och design".



Malmö stads övergripande mål är att Malmö ska vara Sveriges klimatsmartaste stad 2030.



#### **ÅTERBRUK PÅ TEGNÉRSGATAN, GÖTEBORG**

På Tegnérsgatan 10 i Göteborg har MVB totalrenoverat en fastighet på fyra våningsplan samt byggt på med ytterligare tre våningar. Skiffertaket som är nylagt kommer ursprungligen från en fastighet i Grythyttan. Taket lades 1928 och priset var då 6,10 kr per kvm. Ett fint exempel på hur material återanvänds och får nytt liv.

## HÅLLBARHETSREDOVISNING

# Trygghet, hälsa och välmående

Livet. Hälsan. Nära och kära. För oss på MVB betyder det allt. Vi vill att alla våra medarbetare ska komma hem välbehållna från våra arbetsplatser och må bra, fysiskt och psykiskt.

Vi tillbringar en stor del av våra liv på vår arbetsplats. Under ett normalt arbetsliv blir det ca 75 000 timmar<sup>1</sup>, vilket innebär att arbetsmiljön har stor inverkan på vårt välbefinnande. Forskning visar att om vi trivs och har kul på jobbet, ökar vårt engagemang och vår prestationsnivå.<sup>2</sup> Arbetet med att skapa säkra och trivsamma arbetsplatser där det råder gemenskap och arbetsglädje står därför högt i kurs hos oss.

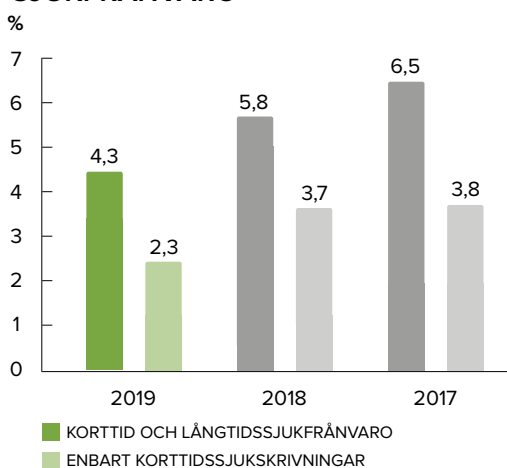
### POSITIV UTVECKLING I FYSISKT OCH PSYKISKT VÄLBEFINNANDE

Vi arbetar aktivt med hälsofrämjande åtgärder för att ha hög friskhetsnärvaro och för att skapa en god arbetsmiljö där alla känner sig inkluderade och sedda.

Alla medarbetare erbjuds hälsoundersökning med jämna intervall och vi ser att allt fler utnyttjar denna möjlighet. Andelen medarbetare som utnyttjar friskvårdsbidraget ökar för varje år och är nu uppe i 51 %. Även om det är en positiv utveckling, kommer vi att fortsätta verka för att ännu fler medarbetare ska använda denna förmån. Ergonomiutbildningar är ett annat exempel på hälsoförebyggande åtgärder. Vi fortsätter även att sponsra aktiviteter såsom Stafettvasan, Stafettvarvet, Toughest med flera motionslopp för att ytterligare bidra till en aktiv livsstil. Förhoppningsvis är det våra förebyggande åtgärder som resulterat i att sjukfrånvaron i företaget har en positivt nedåtgående trend, både totalt och för korttids-sjukskrivningar.

Som verktyg för att stämma av hur våra medarbetare mår samt identifiera och agera med förbättrande åtgärder, genomförs regelbundet medarbetarsamtal samt medarbetarundersökningar. Polycys för jämställdhet och likabehandling, sexuella trakasserier och mobbing är andra åtgärder som MVB vidtagit för att skapa en god arbetsmiljö. Arbetet med fysiskt och psykiskt välbefinnande hos våra medarbetare är prioriterat och pågår oavbrutet.

### SJUKFRÅNVARO



### FRISKVÅRDSBIDRAG

**51%** 2018: 46 %  
2017: 41 %

Antal anställda som utnyttjat friskvårdsbidraget.

### FÖR EN SÄKER ARBETSPLATS

En byggarbetsplats har ständig aktivitet och rörelse vilket kan vara förenat med en ökad risk för skador för den enskilda medarbetaren. Arbetsmiljöplanen, tillsammans med upprättade ordnings- och skyddsregler med tillhörande säkerhetsföreskrifter, har till syfte att förebygga händelser och olyckor.

Under 2019 hade vi en något ökad frekvens av olyckor, 5,8 % jämfört med 2018 års nivå på från 4,2 %. Det skedde totalt 47 arbetsplatsolyckor. Fem av dessa kategoriseras som allvarliga varav två hade dödlig utgång. I båda fallen har Arbetsmiljöverket konstaterat att MVB inte brustit i sitt arbetsmiljöarbete och att det inte funnits något att

<sup>1</sup> Räknat på 40 år av arbete, 8 h per dag och 225 dagar/år.

<sup>2</sup> Forskning av psykologen Samuel West, Lunds universitet 2016.

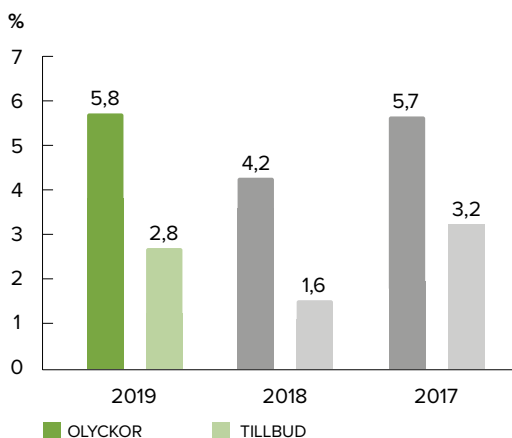


anmärka på gällande arbetsmiljö, rutiner och skyddsutrustning. Båda utredningarna är avslutade och nedlagda. Oavsett utredningarnas resultat är olyckorna fruktansvärda och något som aldrig ska behöva ske. Övriga olyckor som inträffade var bland annat stick- och skärskador och trafikolyckor till- och från arbete. Alla olyckor som sker följs alltid upp och utreds internt för att vi ska kunna arbeta preventivt framöver.

Som en följd av årets händelser kommer vi under kommande år att fokusera ytterligare på att utbilda och informera medarbetare samt underentreprenören i säkerhet. Bland annat har vi producerat en säkerhetsfilm, *Tänk om. Tänk före.* som alla medarbetare och underentreprenörer kommer att ta del av. Filmen är översatt till ett flertal språk.

MVB-bolagen har alla en anställd KMA-ansvarig (kvalitet, miljö och arbetsmiljö). En viktig del i deras arbete är att identifiera potentiella risker, föreslå förbättringsåtgärder samt implementera och följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). En säker arbetsplats är en återkommande punkt till exempel vid våra produktionsmöten.

## OLYCKS- OCH TILLBUDSFREKVENNS



Not: Kategorin tillbud omfattar en händelse som skulle kunna leda till en skada eller ett olycksfall men där ingenting hände. Kategorin olycka omfattar både mindre händelser som till exempel skärsår, vrickningar och blåmärken samt allvarligare skador.

## SAMHÄLLENGAGEMANG

MVB affärsidé består av lokal verksamhet med goda och nära relationer till beställare och marknad. Vårt samhällsengagemang går hand i hand med vår lokala strategi. Vi har valt att ge vårt stöd till organisationer och föreningar vars verksamhet är positiva för de regioner vi verkar i, samt till projekt som ligger i linje med MVB:s vision att vara en god samhällsmedborgare och arbetsgivare.

## 2019 ÅRS SPONSRING



Målvakt Sofie Börjesson, Sävehof.

FOTO: BILDBYRÅN

Bike for Life  
 Elitdomarföreningen i handboll  
 Frölunda Hockeys ungdomsverksamhet  
 IK Sävehof Handboll dam/herr  
 Isabellstipendiet  
 Klubb 1904 IFK Göteborgs ungdomsverksamhet  
 Malmö GK  
 Näringslivet möter förorten  
 Parasport  
 Rögle BK  
 Söderström Racing  
 Sävehof handboll  
 Trelleborgs FF  
 Varberg handboll  
 Villa Lidköping Bandy  
 Väst Alpin

## HÅLLBARHETSREDOVISNING

# Lika villkor och samma möjligheter

Precis som i ett byggprojekt är ett företags väg till framgång ett lagarbete där alla bidrar med sin kunskap och där alla behandlas med respekt och har lika rättigheter och möjligheter.

Vår övertygelse är att en organisation mår bra av och blir mer dynamisk när dess medarbetare har en balanserad sammansättning av olika bakgrunder och erfarenheter, ålder och kön. Vid rekrytering ska alla sökande ges samma chans oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller sexuell läggning. Vidare ska våra arbetsplatser vara trygga och helt fria från mobbing, diskriminering, kränkande särbehandling, alkohol och droger.

Vår jämställdhets- och likabehandlingspolicy ligger till grund för vårt arbete med likaberättigande och respekt för mänskliga rättigheter. Policyn omfattar bland annat att alla arbetar under samma förutsättningar och på lika villkor inom likartade befattningar samt att vi målmedvetet ska arbeta för att motverka alla typer av trakasserier och psykisk ohälsa.

MVB:s Likabehandlingsplan omfattar en handlingsplan med aktiviteter för de kommande åren för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på våra arbetsplatser. Planen följer de krav som ställs enligt Diskrimineringslagen.

### EN BALANSERAD ORGANISATION

MVB är ett kunskapsbaserat företag och för att verksamheten ska fungera är det oerhört viktigt att vi lyckas behålla våra medarbetare men även att vi kan attrahera nya. Efterfrågan på duktig arbetskraft är fortsatt hög i hela branschen och arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare är därför högt prioriterad. Förutom marknadsmässig lön, förmåner och intressanta projekt, erbjuder vi goda möjligheter till karriär och personlig utveckling.

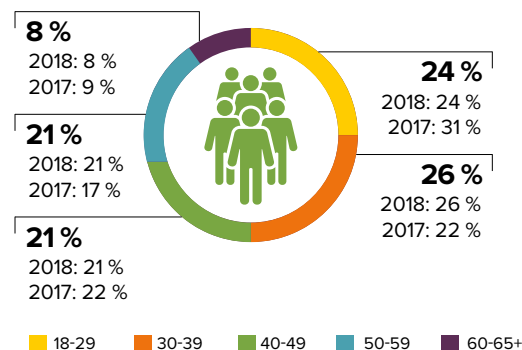
Vi tror på en sund balans av erfarna medarbetare och unga, mindre erfarna som kan lära sig av de äldre. Det är därför viktigt att ge yngre medarbetare bra stöd och möjlighet att vidareutvecklas i sin yrkesroll. Förutom den enskilde medarbetarens utbildningsplan sker kunskapsöverföring genom våra mentors- och lärlingsprogram.

Sett över året har MVB:s organisation växt. Medelantalet anställda för 2019 var 513 st, vilket är en ökning med 3,2 % från 2018. Åldersfördelningen från föregående år är i stort sett oförändrad. Hälften av MVB:s medarbetare är mellan 18 och 39 och hälften är 40 år och uppåt.

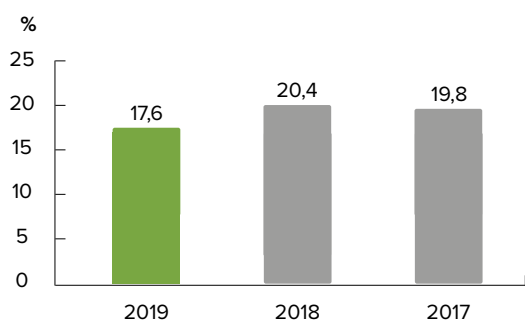
Vi har många personer under 29 år vilket till stor del beror på att vi aktivt tar in lärlingar och ger dem möjligheten att få den utbildning som krävs för att få sitt yrkesbevis. Oftast stannar dessa personer kvar inom företaget.

Personalomsättningen för 2019 var 17,6 % vilket är en minskning från föregående år. Pensionsavgångar och fortsatta studier är några anledningar att medarbetare har slutat på tjänstesidan. Bland yrkeshantverkarna var vi under hösten tvungna att säga upp ett antal medarbetare i region syd på grund av en försenad entreprenad. Majoriteten av de uppsagda har blivit återanställda.

## ÅLDERSFÖRDELNING INOM MVB



## PERSONALOMSÄTTNING



### FLER KVINNOR I BRANSCHEN

Jämställdheten är en av byggbranschens stora utmaningar. Studier har visat att mixade arbetsplatser är mer lönsamma på lång sikt, då de ger bättre prestation, högre säkerhet och fler kreativa lösningar.<sup>1</sup> Regeringens mål att år 2030 ska minst 25 % av de som anställs i bygg- och anläggningsbranschen vara kvinnor, har en bit kvar även om utvecklingen går framåt. Bland de kvinnor som arbetar i byggbranschen är det fortfarande en majoritet som arbetar i tjänstemannasektorn.

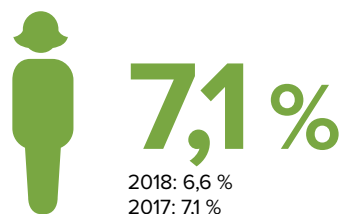
MVB har under året på olika sätt försökt bidra till att få fler kvinnor att välja byggbranschen. Detta har uttryckt sig genom medverkan på dels högskolornas och universitetens arbetsmarknadsdagar, dels medverkan på Industrinatten och To do-mässan. Mässorna genomfördes båda i Malmö och målgruppen var elever i årskurs nio som stod inför yrkes- och gymnasieval. Vi har dessutom haft ett antal skolklasser på besök på våra byggarbetsplatser för att visa vilka yrkesroller som finns och för att ge en positiv bild av branschen.

Vidare har vi gjort riktade rekryteringsinsatser, pushat för våra filmer med kvinnliga medarbetare i våra sociala kanaler och sponsrat Isabellestipendiet.

Under 2019 hade MVB tre kvinnliga yrkesarbetare. Totalt var andelen kvinnor i koncernen 7,1 %, vilket är en ökning från föregående år (6,6 % 2018). MVB har satt som mål att 20 % av tjänstemännen ska vara kvinnliga medarbetare år 2021 och 25 % år 2025. Vi ska dessutom sträva efter att fylla våra praktikplatser med 50 % kvinnliga studenter.



## KÖNSFÖRDELNING INOM MVB



<sup>1</sup> Diversity Management, Handelskammaren 2010.



## Stolt sponsor av Isabellestipendiet

Isabellestipendiet instiftades av inredaren, snickaren och programledaren Isabelle McAllister som är känd från tv-program som Äntligen hemma, Sommartorpet och Fixa rummet.

Syftet med priset är att uppmuntra fler kvinnor att utbilda sig till hantverkare och lyfta de som redan är yrkesverk-samma som goda kvinnliga förebilder samt att bidra till en vidare diskussion om en mer framtida jämställd bygg-bransch.

2019 års stipendium, på 20 000 kronor, delades ut till Sonja Larsson, HR-strateg, snickare Stephanie Olsson

samt egenföretagarna Fanny Wikerud och Frida Turegård. Alla representerar olika delar av förändrings- och jämställdhetsarbetet inom byggbranschen, från arbets-givarnas sida, från byggolvet och från egenföretagarens synvinkel. Utdelningen skedde i samband med invigning-en av Hem, Bostadsrätt och Villa-mässan i Stockholm i oktober. MVB är en av fyra sponsorer till stipendiet.

### HÅLLBARHETSREDOVISNING

## God affärssed och en sund bransch

MVB ska alltid vara en pålitlig, professionell och ansvarsfull samarbetspartner och arbetsgivare. För oss är det självklart att följa god affärssed, gällande lagstiftning och de etiska regler som gäller för alla bolag inom AB Gullringsbo Egendomar.

Hela vår verksamhet bygger på att våra beställare känner sig trygga med att ha oss som samarbetspartner och entreprenör. Lika viktigt är att våra medarbetare ser oss som en ansvarsfull och omtänksam arbetsgivare.

Inom koncernen finns en rad upprättade policys som ska säkerställa att vi arbetar enligt god affärssed och att vi är en ansvarsfull arbetsgivare. Vi har nolltolerans mot alla former av korruption eller fusk och stödjer branschorgani-sationens arbete för en sund bransch. För att säker-ställa att vi lever som vi lär, går vi årligen igenom Bygg-företagens (f.d. Sveriges Byggindustrier) uppförandekod och koncernens policys med medarbetare i beslutande befattningar.

### KVALITETSSÄKRING

Som ett led i att säkerställa att leverantörer och under-entreprenörer (UE) följer branschens riktlinjer och våra kvalitetskrav, har vi valt att i vår produktion enbart sam-arbeta med företag som är godkända enligt UE 2015. Godkända företag skall vara medlemmar i Byggföretagen, ha avtal med Byggnads, vara godkända för F-skattebevis och inte ha pågående tvister eller fordringar till leveran-törer, Skatteverket eller fackförbund.

Vidare är ID06 med elektronisk registrering av in- och utpassering samt föranmälan obligatoriskt på alla våra byggarbetsplatser.

# Identifiering och hantering av risker

MVB har ett konstant flöde av projekt som påbörjas, genomförs och avslutas. Riskanalys är därför ett ständigt pågående arbete för att identifiera och hantera risker som kan påverka såväl vår lönsamhet som vårt hållbarhetsarbete.

IDENTIFIERAT RISKOMRÅDE	BESKRIVNING AV POTENTIELL RISK	HUR VI HANTERAR IDENTIFIERADE RISKER
<b>ARBETSPLATS-OLYCKOR</b>	Arbetsplatsolyckor och tillbud inträffar på någon av våra arbetsplatser.	Upprättade rutiner för regelbundna skyddsronder och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) där projektanpassade arbetsmiljöplaner ingår.  Utbildning eller repetition av BAM och BAS-P/U för arbetschefer och platschefer: Införande av temadag eller temavecka med fokus på en säker arbetsmiljö.
<b>KÖNSFÖRDELNING</b>	Könsfördelningen inom företaget förändras inte. Risken beror på den låga andelen yrkesarbetande kvinnor i branschen och MVB:s attraktionsförmåga.	Marknadsföring av branschens yrken och MVB som arbetsgivare på arbetsmarknadsdagar på universitet, högskolor och gymnasieskolor.  Riktade rekryteringsinsatser.  Upprättad jämlikhetspolicy och jämlikhetsplan med årlig uppföljning.
<b>MATERIALVAL</b>	Potentiella produkter innehållande farliga ämnen för människor eller natur omedvetet byggs in i våra projekt.	Kontinuerlig kontroll av tilltänkta byggprodukter mot någon av de webbaserade databaserna som används i branschen (Byggvarubedömningen, Basta eller Sunda hus).
<b>KORRUPTION</b>	Medarbetare tar emot mutor från potentiella underentreprenörer och / eller materialleverantörer.	Kontinuerliga antikorrupitiva säkerhetsåtgärder i form av: <ul style="list-style-type: none"> <li>• årlig genomgång av Byggföretagens Uppförandekod</li> <li>• strikt attestordning och minst två medarbetare som granskar avtal gällande inköp före godkännande</li> <li>• spridning av inköp till flera entreprenörer och leverantörer</li> </ul>
<b>OLAGLIG ARBETSKRAFT</b>	Förekomsten av svart arbetskraft på någon av våra arbetsplatser.	Enbart upphandla samarbete med företag som är godkända UE 2015 genom kontroll före inköp.  Obligatorisk användning av ID06 på våra byggarbetsplatser.